

PEOPLE				STAKEHOLDER(S)				
Nr.	ISO 26000 Paragraaf	Indicator	MVO Kernthema II: Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk (Paragraaf 6.4)	Stakeholder(s)	Meten	Uitvoering	Voldoet Ja/Nee	Doelstelling 2023-2024
1	6.4.1	Werkgelegenheid	Safety Service draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.	Directie	Nul-meting	Uitvoering door de afdeling HR en representatieve nul-meting 5 personen.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
2	6.4.3	Verhouding tussen werkgever en werknemer	Safety Service draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door passende sociale voorzieningen en het vastleggen van rechten en plichten tussen de werkgever en werknemer in een arbeidsovereenkomst en eventuele voorwaarden, en een functie en/of taakomschrijving.	KAM Directie Werknemers	Nul-meting	Uitvoering door de afdeling KAM en representatieve nul-meting 5 personen.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
3	6.4.6	Gezondheid en Veiligheid	Safety Service draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van klanten, werknemers en direct omwonenden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.	KAM Directie Werknemers	Nul-meting	Uitvoering door de afdeling KAM en representatieve nul-meting 5 personen.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
4	6.4.7	Opleiding en Onderwijs	Safety Service draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door voorzieningen en mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontwikkeling.	KAM Directie Werknemers	Nul-meting	Uitvoering door de afdeling HR & KAM - Interne- externe opleidingen - Toolbox meetings - Leverancier (product) bijeenkomsten	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
5		Diversiteit en Kansen	Safety Service draagt zorg voor het welzijn van haar medewerkers door het uitvoeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen, elimineren van discriminatie en achterstelling van werknemers.	Directie Werknemers	HR afdeling Nul-meting	Uitvoering door de afdeling HR	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.

PEOPLE				STAKEHOLDER(S)				
Nr.	ISO 26000 Paragraaf	Indicator	MVO Kernthema III: Mensenrechten (Paragraaf 6.3)	Stakeholder(s)	Meten	Uitvoering	Voldoet Ja/Nee	Doelstelling 2023-2024
6	6.3.3 t/m 6.3.10	Strategie en Beheer	Safety Service draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continu verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat activiteiten, inkopen (waaronder producten, diensten en/of uitbestede werkzaamheden) en investeringen niet conflicteren met de mensenrechten.	Directie HR KAM	Nul-meting	Uitvoering door de afdeling HR en representatieve nul-meting 5 personen.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
7	6.3.7	Verbod op discriminatie	Safety Service draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continu verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat vormen van discriminatie worden voorkomen.	Directie HR KAM	Nul-meting	Uitvoering door de afdeling HR en representatieve nul-meting 5 personen.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.

PEOPLE				STAKEHOLDER(S)				
Nr.	ISO 26000 Paragraaf	Indicator	MVO Kernthema IV: Eerlijk zaken doen (Paragraaf 6.6)	Stakeholder(s)	Meten	Uitvoering	Voldoet Ja/Nee	Doelstelling 2023-2024
16	6.6.5	Concurrentie belemmerend gedrag	Safety Service ontplooit geen activiteiten in strijd met de kartelwet en regelgeving betreffende concurrentievervalsing.	Directie	GVA Verklaring UEA Verklaring Belastingverklaringen	GVA Verklaring UEA Verklaring Belastingverklaringen	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen. Geen excessen door derden geconstateerd in 2023.
17		Naleving	Safety Service zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen.	Directie	GVA Verklaring UEA Verklaring Belastingverklaringen	GVA Verklaring UEA Verklaring Belastingverklaringen	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen. Geen excessen door derden geconstateerd in 2023.

PEOPLE				STAKEHOLDER(S)				
Nr.	ISO 26000 Paragraaf	Indicator	MVO Kernthema V: Consumenten aangelegenheden (Paragraaf 6.7)	Stakeholder(s)	Meten	Uitvoering	Voldoet Ja/Nee	Doelstelling 2023-2024
18	6.7.4 en 6.7.8	Gezondheid en Veiligheid van Consumenten	Safety Service draagt zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de gezondheid en veiligheid van afnemers van producten of diensten niet in gevaar worden gebracht.	Directie KAM	Nul-meting	Jaarlijkse interne audit of hieraan wordt voldaan.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
19	6.7.3 en 6.7.5 en 6.7.9	Etikettering van producten en diensten	Safety Service draagt zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat etiketten, product informatie, bijsluiters etc.. Afnemers van producten en diensten voldoende geïnformeerd zijn over de beoogde toepassing, gebruik risico's en productprestaties.	Directie KAM	NVT	Safety Service heeft eigen producten, namelijk Kleine Blusmiddelen.	NVT	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
20	6.7.3 en 6.7.5 en 6.7.6 en 6.7.9	Marketing communicatie	Safety Service draagt zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden nageleefd.	Directie	NVT	Safety Service heeft geen expliciet reclame beleid.	NVT	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
21	6.7.7	Privacy van klanten	Safety Service draagt zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de privacy van consumenten niet wordt aangetast.	Directie	HR	Safety Service voldoet aan de nieuwe privacy wetgeving AVG.	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
22		Naleving	De organisatie draagt er zorg voor dat in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes.	Directie	Correspondentie	HR afdeling	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen. Geen sancties opgelegd in 2023.

Profit				STAKEHOLDER(S)				
Nr.	ISO 26000 Paragraaf	Indicator	MVO Kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap (Paragraaf 6.5.3)	Stakeholder(s)	Meten	Uitvoering	Voldoet Ja/Nee	Doelstelling 2023-2024
31		Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd	Safety Service is verantwoordelijk voor een financiële rapportage betreffende: - Inkomsten - Operationele kosten - Personeelsvergoedingen - Donaties en overige maatschappelijke investeringen - Ingehouden winst en betalingen aan kapitaalverstrekkers en overheden	Directie	Jaarcijfers	Jaarrekening Afdeling Finance	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
32		Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid	Safety Service draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door personeel, diensten, goederen, materieel uit de lokale omgeving te betrekken en maakt dit inzichtelijk door middel van beleidsafspraken en procedures en de financiële rapportage.	Directie	Jaarcijfers	Jaarrekening Afdeling Finance	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.
33		Bijdrage aan het economische systeem	Safety Service draagt met haar activiteiten of diensten bij aan de verbetering van de infrastructuur op People, Planet en Profit aspecten binnen de invloedsfeer van haar organisatie en vestiging(en).	Directie KAM	Jaarcijfers Kiwa audits	Jaarrekening Afdeling Finance	Ja	Doel voor 2023-2024 is continuering van de huidige processen.

Oldenzaal, 13 februari 2023



F.J. Gerritsen
Algemeen Directeur