



Safety Service[®]

**Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
(MVO)**

Rapportage 2017





Inhoudsopgave

1. Directieverklaring van Uitgifte
 - 1.1. Totstandkoming en Uitgifte
 - 1.2. Implementatie
 - 1.3. Directieverklaring (Rapportage 2017)
2. Inleiding
3. Werknemer(s) en inleenkrachten
 - 3.1. Veiligheid
 - 3.2. Vitaliteit en Gezondheid
 - 3.3. Opleiding
4. Milieu
 - 4.1. Grondstoffen efficiëntie
 - 4.2. Duurzame bouwmaterialen
 - 4.3. Zakelijk verkeer
 - 4.4. Energieverbruik en bedrijfslocatie
 - 4.5. CO2 reductie
5. Klanten
 - 5.1. Advies over duurzame installaties
 - 5.2. Klanttevredenheid
6. Maatschappij
 - 6.1. Omgevingsbewust zijn
 - 6.2. Social Return
 - 6.3. Lokale samenleving en goede doelen
7. Ketensamenwerking
 - 7.1. Samenwerking met leveranciers en onderaannemers
 - 7.2. Relatie met leveranciers
 - 7.3. Arbeidsomstandigheden
8. MVO-Beleid en Dialoog
 - 8.1. MVO-Beleid
 - 8.2. MVO-Dialoog

MVO bijlage 1

MVO bijlage 2

1. Verklaring van Uitgifte

1.1. Totstandkoming en Uitgifte

Het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is in 2017 opgezet. Aan het ontwerp en de ontwikkeling van het MVO Beleidsplan en Rapportagemodel hebben diverse collega's van Safety Service® bijgedragen als opsteller, geïnterviewde of tegenlezer. Daarmee is draagvlak gecreëerd onder de collega's om conform dit systeem te gaan werken. Op 24 februari 2017 is het MVO Beleidsplan goedgekeurd door de directie en is het MVO Beleidsplan formeel vrijgegeven en een feit. Eind februari 2017 is het systeem in diverse geledingen binnen de organisatie toegelicht en heeft een ieder een exemplaar van het MVO Beleidsplan namens de directie tot zijn/haar beschikking gekregen. Tevens is de verdere implementatie van het systeem toegelicht. Vanaf 1 maart 2017 is het MVO Beleidsplan in werking getreden.

1.2. Implementatie

Safety Service® is op dit moment ISO 14001, ISO 9001:2015 en VCA** gecertificeerd. Dit betekent dat de organisatie al ruimschoots kennisgemaakt heeft met het implementeren en onderhouden van een MMS en KMS, de PDCA cyclus en het houden van interne audits. Als zodanig is men bekend met het hebben van een contextanalyse, een stakeholdersanalyse en het denken in kansen en bedreigingen t.b.v. het kwaliteitsdenken. Vanuit deze factoren maar ook vanuit het leiderschap is het voor Safety Service® een logische stap om het MVO Certificaat toe te voegen.



1.3. Directieverklaring (Rapportage 2017)

Safety Service® streeft naar een goed bedrijfsrendement (Profit), werkt tevens aan maatschappelijke doelen, zoals bescherming van het milieu (Planet), goed werkgeverschap en een bijdrage aan de stabiliteit van de samenleving waarin we werken.

De directie draagt, vanuit de volle overtuiging de uitvoering van het MVO Beleid, de dienstverlening en de totstandkoming daarvan belangrijk is voor de klanttevredenheid, medewerkerstevredenheid, stakeholderstevredenheid maar ook bijdraagt aan de continuïteit van de organisatie. De directie wil daarin een voorbeeldrol te vervullen en daarvoor de vereiste methodieken, instrumenten en rollen te installeren die nodig zijn om MVO te borgen. Zij nodigt alle klanten, samenwerkingspartners en medewerkers uit om feedback te geven op de uitvoering van het MVO Beleidsplan en suggesties te doen voor verbetering.

Alleen de intrinsieke motivatie en wil om voortdurend de goede dingen te doen en deze goed en duurzaam te doen maakt kwaliteit een levend begrip.

Oldenzaal, 22 februari 2018

Handtekening:

.....

Naam:

M.J. Visscher

2. Inleiding

Safety Service®, is de handelsnaam waarin alle aspecten en onderdelen voor een brandveilige omgeving gebundeld is. Als landelijk dienstverlener bieden onze specialisten zowel profit als non-profit organisaties een volledig pakket diensten aan op het gebied van brandveiligheid.

Het pakket aan diensten zijn:

- Beveiligingsadvies;
- Bouwkundige brandpreventie;
- Beheerder Brandmeldinstallatie (Opgeleid Persoon BV);
- Sprinklertechniek

Voor een verdere inhoudelijke weergave van onze dienstverlening, verwijzen wij u naar bijlage 1.

Aan de hand van de ISO 26000, de internationale richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties en de MVO Prestatieladder versie 2013, hebben wij als Safety Service® in 2017 het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) binnen het bedrijf als beleid is geïntroduceerd.

De MVO werkgroep binnen Safety Service®, bestaande uit een lid van het management team en diverse werknemers, hebben de taak om zorg te dragen dat er binnen de totale organisatie een breed draagvlak is voor het MVO beleid, geïntegreerd wordt in alle bedrijfsprocessen en dat alle medewerkers er mee aan de slag kunnen (communiceren).

Safety Service® heeft zich als doel gesteld, in het kader van de MVO, om ieder jaar een hoger niveau te bereiken. Safety Service® hanteert op dit moment vrijwillig Niveau 3. Om het MVO plan continu te verbeteren zijn er tools geïntroduceerd; het meten en evalueren van de resultaten, rapportage en communicatie, inventarisatie van veranderende verwachtingen en aanpassing van het beleid.

In deze MVO Rapportage 2017 starten wij met de kengetallen van 2017 en voeren wij geen vergelijkende kengetallen toe uit het verleden, daar dit in verband met diverse overnames en reorganisaties een onmogelijke opgave is.

3. Werknemer(s) en inleenkrachten

Safety Service® is ervan overtuigd dat het succes van haar dienstverlening valt en staat met de betrokkenheid van de eigen medewerkers bij het werk. Deze betrokkenheid is het best gewaarborgd door een inspirerende en uitdagende werkomgeving te bieden.

Safety Service® is een werkgever waar mensen bewust voor kiezen en waar concrete mogelijkheden zijn voor persoonlijke groei, werkomstandigheden, sfeer, inspiratie, opleidingen en beloningen.

Safety Service® benadert de arbeidsmarkt actief om talentvolle medewerkers aan te trekken. Ook bieden wij zinvolle stages, afstudeerplaatsen en leerplaatsen aan mensen die zich voorbereiden voor de arbeidsmarkt. De instroom van jonge medewerkers, ook aan de 'onderkant' van de arbeidsmarkt, blijft van belang. Niet alleen voor de continuïteit in de kennisoverdracht, maar ook voor een evenwichtige leeftijdsopbouw in onze organisatie.

Resultaat 2017	Aantal Fulltime	Parttime	< 30 jaar	< 40 jaar	< 50 jaar	< 60 jaar	> 60 jaar
FTE Man	36	0	7	14	8	5	2
FTE Vrouw	7	4	3	4	3	1	0
Stagiairs	2	1	0	0	0	0	0
Doelstelling 2018:	Aantal						
FTE Man	43	0	8	19	9	5	2
FTE Vrouw	9	5	4	6	3	1	0

3.1. Veiligheid

Wij geven continu aandacht aan veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers. Dit doen we door:

- Veiligheid en veilig werken zijn geïntegreerd in de planning van projecten;
- Montagemedewerkers instrueren en stimuleren in veilig werken en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Veilige arbeidsmiddelen gebruiken (gereedschap, machines, klimmaterieel);
- Periodieke werkplekinspecties uitvoeren;
- Ongevallen worden grondig en systematisch onderzocht;
- Medewerkers op elkaar en hun omgeving letten;
- Medewerkers trots zijn op de veiligheidsprestaties.



Resultaat 2017		
Aantal ongevallen	Man	2
	Vrouw	0
Doelstelling 2018		
Aantal ongevallen	Man	0
	Vrouw	0

Safety Service® streeft naar uitstekende arbeidsomstandigheden voor zowel het eigen personeel, personeel van onderaannemers als voor tijdelijke (ingeleende) medewerkers. De nadruk ligt hierbij op:

- Het creëren van veilige en gezonde werkplekken door het beheersen van veiligheids- en gezondheidsrisico's. Dit moet ongevallen, gezondheidsklachten en hiermee gepaard gaand persoonlijk letsel, (ziekte)verzuim en uitval voorkomen. Veilige en gezonde werkplekken dragen tevens bij aan de verhoging van het welzijn van de medewerkers en het voorkomen van materiële schade;
- Het verhogen van het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers. Dit geldt voor alle medewerkers.
- Continue verbetering op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Welzijn.

3.2. Vitaliteit en Gezondheid

Vitale mensen hebben onder ander energie, veerkracht, zijn bereid zich in te spannen, mentale veerkracht en doorzettingsvermogen. Onder vitaliteitsbeleid verstaan wij het geheel aan activiteiten dat erop gericht is om medewerkers lichamelijk- en geestelijk gezond te krijgen of te houden, en medewerkers fit te houden of te maken. Met ons beleid willen wij bij de uitvoering van alle activiteiten de vitaliteit, de gezondheid en het welzijn van al onze medewerkers beschermen en/of bevorderen.



De gezondheid van onze medewerkers is belangrijk. Wij bevorderen de gezondheid van onze medewerkers door:

- Montagemedewerkers instrueren en stimuleren in gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Hulpmiddelen, voorzieningen en materialen gebruiken die gezondheidsrisico's verminderen;
- Proactief omgaan met ziekte (Preventieve onderzoeken).

Resultaat 2017

Ziekteverzuimpercentage	Man	2.87%
	Vrouw	2.28%

Doelstelling 2018

Ziekteverzuimpercentage	Man	2.5%
	Vrouw	2.0%

3.3. Opleiding

Opleiding is belangrijk voor de binding van onze vakmensen en om onze medewerkers vakbekwaam te houden. Wij leiden mensen op door:

- Stages van leerlingen begeleiden
- Erkend leerbedrijf zijn
- Medewerkers vakgericht opleiden en trainen
- Medewerkers veiligheidsgericht opleiden en trainen
- Medewerkers opleiden voor een andere functie (loopbaantraject)
- Tolbox meetings intern en bij leveranciers.



4. Milieu

Milieu is onze natuurlijke omgeving en die omgeving heeft invloed op ons. Maar mensen, en in grote mate ondernemers, hebben op hun beurt ook invloed op het milieu. Denk aan bedrijvigheid die leidt tot vervuiling, zoals smog of plastic soep. Maar ook de uitputting van fossiele grondstoffen en flora en fauna wordt een steeds groter probleem. Daarnaast tasten we de omgeving aan door bijvoorbeeld verstedelijking.

Safety Service® oefent invloed uit op het milieu door:

- Grondstofgebruik voor bijvoorbeeld producten, verpakkingen en kantoorartikelen
- Energieverbruik voor elektriciteit, warmte en vervoer
- Waterverbruik
- Uitstoot van schadelijke stoffen als gevolg van mobiliteit, zoals CO2 en fijn stof
- Afval stromen
- Impact op natuurlijke omgeving en/of biodiversiteit

De invloed, milieu impact, die Safety Service® heeft op het milieu is minimaal, gezien haar bedrijfsactiviteiten doch Safety Service® erkent dat iedereen haar steentje moet bijdrage; hoe klein dan ook!

4.1. Grondstoffen efficiëntie

Als Safety Service® zijn we zelf verantwoordelijk voor de verwerking van het afval en het scheiden hiervan. Gescheiden afval kan beter worden hergebruikt en zorgt ervoor dat er minder afval hoeft te worden verbrand, wat milieuschade voorkomt.

Wij gaan efficiënt met grondstoffen en bouwmaterialen om. Dit doen we in het algemeen door:

- Bouwafval en/of projectafval zal volgens de wettelijke en/of gemeentelijke eisen gescheiden worden aangeboden aan erkende inzamelaar of afvalverwerker.
- Op de locatie zal worden voorzien in een eigen milieustraat of gebruik worden gemaakt van voorzieningen van de hoofdaannemer.
- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen;
- Restanten van bouwmaterialen gebruiken, indien mogelijk;
- Afspraken met onderaannemers over efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen;
- Afspraken met leveranciers en/of onderaannemers over verminderen of terugnemen van verpakkingsmateriaal. Van toeleveranciers wordt verwacht dat men gebruik maakt van energiebewuste verpakkingsmiddelen en bulkleveringen. Bij het inkopen van producten (materialen, hulpstoffen, machines en apparatuur) zal dit als belangrijk criterium worden meegenomen.
- We stimuleren een minimaal verbruik van papier.

Safety Service® beoordeelt per project, in haar calculatiemodel, hoe zij het beste de afvalstroom kan beperken, alsmede of recycling van de afvalstroom mogelijk is al dan niet door bundeling met die van andere bedrijven in de omgeving (kostenreductie van de afvalstroom).

4.2. Duurzame bouwmaterialen

Wij gebruiken de volgende duurzame bouwmaterialen:

- Hout met duurzaamheidskeurmerk bijvoorbeeld FSC of PEFC
- Spaanplaat en MDF met KOMO keurmerk



The mark of
responsible forestry

FSC® C074349

Safety Service® volgt nauwkeurig alle ontwikkelingen en trends op het gebied van milieu. Een van de nieuwe ontwikkelingen zijn de Milieuproductverklaringen (MPV).

Een Milieuproductverklaring geeft weer wat de milieu-impact is van een product. De MPV wint aan populariteit in de zakelijke markt, omdat het voor inkopers helderheid schept in wat ze in huis helen en het de rapportage verder in de keten vergemakkelijkt.

Een MPV bevat de resultaten van een levenscyclusanalyse (LCA) voor op zijn minst de CO₂-uitstoot en vier andere milieu-impacts. Verder kan aanvullende milieu-informatie worden toegevoegd, bijvoorbeeld over het voldoen aan milieuwetgeving.

Een andere trend is dat de vervuiler betaald. 'De vervuiler betaalt' houdt in dat de kosten van de milieuvervuiling die producten veroorzaken, in de prijs ervan verwerkt moet worden (door middel van accijnzen). Dit principe wordt alleen nog nauwelijks toegepast in ons belastingstelsel, maar binnen de EU zijn steeds meer geluiden die erop wijzen dat zo'n systeem eraan zit te komen. Ook op een andere manier wordt 'de vervuiler betaalt' gebruikt.

4.3. Zakelijk verkeer

Wij verminderen de milieubelasting van ons zakelijk verkeer door:

- Bouwplaats medewerkers reizen samen in auto's;
- Auto's met zuinige benzine- of dieselmotoren gebruiken (Euronorm 5);
- Bijhouden gebruik brandstof per medewerker;
- Onze facturen worden op dit moment voor 95% digitaal verstuurd.

4.4. Energieverbruik van bedrijfslocatie

Wij verminderen de milieubelasting door energieverbruik van onze bedrijfslocatie door:

- Terugdringen van papierverbruik;
- Verlichting op de werkplek en in kantoorruimtes niet onnodig laten branden;
- Verlichting aansturen middels schemerschakelaars, tijdschakelaars en/of bewegingsmelders;
- Verwarmingen zo te regelen dat onnodig verwarmen wordt voorkomen;
- Elektriciteitsverbruik controleren en mogelijk terugdringen door inzet energiezuinige apparaten/gereedschappen.

Resultaat 2017			
Wagenpark:			
Personenauto's	Benzine	Diesel	Euro 5
	0	9	0
Bedrijfsauto's	0	25	0
Doelstelling 2018:			
Wagenpark:			
Personenauto's	Benzine	Diesel	Euro 5
	0	12	0
Bedrijfsauto's	0	27	2

4.5. CO2-reductie

Bij het beheersen van de milieuaspecten en het reduceren van de CO2 uitstoot ligt de nadruk van Safety Service® (doelstellingen) op:

- Verminderen van elektriciteitsverbruik;
- Terugdringen van papierverbruik;
- Terugdringen van brandstofverbruik/zakelijke kilometers;
- Het inspanssen om CO2 uitstoot te reduceren.

In de toekomst, na certificering, zal Safety Service® gebruik gaan maken van de milieu barometer en de CO2 footprint in haar rapportage.

5. Klanten

5.1. Advies over duurzame installaties

Safety Service® wil het milieu niet onnodig belasten en onderkent het belang van maatschappelijk en duurzaam ondernemen. Het voorkomen van milieuschade en verbeteren van milieuprestaties is geïntegreerd in het beleid van Safety Service® en kent twee aandachtsgebieden:

- Het beheersen van milieuaspecten bij de uitvoering van de eigen bedrijfsactiviteiten;
- Het vermarkten van duurzame producten en diensten. Duurzaamheid is voor veel klanten ook een belangrijk thema en Safety Service® kan door de inzet van haar expertise een belangrijke bijdrage leveren aan enerzijds het ontwerpen en realiseren van oplossingen en anderzijds aan het duurzamer maken van bestaande elektrische installaties.



5.2. Klanttevredenheid

Onze klanten zijn tevreden over onze werkzaamheden. Wij bewaken onze klanttevredenheid door:

- Klachtenregistratie en klachtenprocedure;
- Klanten vragen naar hun tevredenheid;
- Medewerkers stimuleren in klantgericht en klantvriendelijk werken;
- Periodiek overleg met klanten (Tevredenheidsonderzoek).

6. Maatschappij

6.1. Omgevingsbewustzijn

Safety Service® is zich bewust van de invloed van haar projecten op de directe omgeving. Het minimaliseren gebeurt door:

- Geluid reducerende maatregelen
- Stof reducerende maatregelen
- Veiligheidsmaatregelen gericht op omwonenden, voorbijgangers of verkeersdeelnemers
- Maatregelen om de bereikbaarheid op peil te houden



Zowel op de bedrijfslocatie als op de montagelocaties wordt de invloed op de directe omgeving nauwlettend gevolgd. De volgende voorzorgsmaatregelen heeft Safety Service® genomen:

- Zo min mogelijk hinderlijk geluid veroorzaken;
- Op bouwlocaties gedurende afgesproken werktijden te werken;
- Ten aanzien van stofreducering wordt mogelijk nat geboord en gebruik gemaakt van stof afzuiger;
- In het VGM plan en de RI&E worden veiligheidsmaatregelen genoemd en zo nodig acties uitgezet om de veiligheid van omwonenden of voorbijgangers te waarborgen.

6.2. Social return

Social return is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Inkoopers van overheden kunnen, bij het verstrekken van opdrachten, de opdrachtnemer stimuleren of verplichten om kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te betrekken bij de uitvoering van de opdracht.

Safety Service® zet mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in bij het werk. Safety Service® geeft invulling aan Social Return door:

- Leerwerkplek of stage bieden aan de doelgroep;
- Training of opleiding bieden aan de doelgroep;
- Arbeidsplaats bieden aan deze doelgroep.

Bij Safety Service® worden ook werkzaamheden verricht door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We zetten ons in voor 50-plussers, arbeidsgehandicapten, en andere bijzondere doelgroepen die wat verder van de arbeidsmarkt af staan. Safety Service® vindt dat iedereen een kans moet krijgen op de arbeidsmarkt en bieden deze doelgroep daarom mogelijkheden voor leer- of werktrajecten.

Safety Service® treedt altijd in contact met de verantwoordelijke persoon, van de overheidsinstelling, om gezamenlijk het Social Return Plan samen te stellen, met als doel een positieve bijdrage te leveren aan deze verantwoordelijkheid.

6.3. Lokale samenleving en goede doelen

Wij steunen de lokale samenleving en goede doelen door:

- Zoveel mogelijk lokale leveranciers benaderen om goederen en diensten te leveren;
- Sponsoring van sociale- en/of sportieve activiteiten;
- Goede doelen financieel steunen (diverse collectes).



Kunst in Kwetsbaarheid

De stichting probeert gelden te verwerven door o.a. presentaties te geven, te bemiddelen bij het huren of aanschaffen van kunst (zie www.kunstinkwetsbaarheid.nl), sponsoring, het werven van donateurs, benefietconcerten, verkoop van producten uit ateliers en dagcentra van mensen met een verstandelijke beperking, benaderen van serviceclubs en ga zo maar door.

De stichting geeft ondernemers die mee willen doen op basis van maatschappelijk verantwoord ondernemen een zeer positief profiel mee. Immers de ondernemer die de kwetsbaarheid hoog in het vaandel heeft, maakt bij zijn klanten een goede indruk.

7. Ketensamenwerking

7.1. Samenwerking met leveranciers en onderaannemers

Safety Service® werkt samen met leveranciers en onderaannemers aan het duurzamer maken van onze projecten en/of diensten.. Dit doen we door:

- Bij de inkoop voorkeur geven aan producten of productiebedrijven met een milieukeurmerk of milieuzorgsysteem
- Bij de inkoop van producten of diensten eisen stellen ten aanzien van duurzaamheid
- Safety Service® heeft met vele leveranciers en onderaannemers een langdurige en goede relatie. Hierbij wordt regelmatig gecontroleerd of zij aandacht hebben en houden voor het milieu en hiernaar handelen;
- Samenwerking in de keten ten aanzien van afvalstromen, energievraagstukken en milieuzorg.



7.2. Relatie met leveranciers

Safety Service® wenst langdurige zakelijke relaties op te bouwen met haar leveranciers, die een vanzelfsprekend respect moeten tonen voor onze ethische normen binnen het kader van hun eigen specifieke cultuur. Onze relaties met leveranciers zijn gebaseerd op het principe van in alle opzichten en te allen tijde rechtvaardig en eerlijk handelen. Safety Service® verlangt nadrukkelijk van haar leveranciers dat zij hetzelfde principe van rechtvaardig en eerlijk handelen hanteren ten opzichte van degenen met wie zij zakelijke relaties onderhouden, met inbegrip van medewerkers, onderaannemers en andere derden.

7.3. Arbeidsomstandigheden

Naast de algemene eis dat alle leveranciers het principe van rechtvaardig en eerlijk handelen respecteren ten opzichte van iedereen met wie zij zaken doen, hanteren wij specifieke eisen met betrekking tot arbeidsomstandigheden gebaseerd op eerbiediging van de fundamentele mensenrechten. Deze eisen gelden niet alleen voor de productie voor Safety Service®, maar ook voor alle productie voor derden.

Safety Service® tolereert geen dwangarbeid of arbeid waarbij sprake is van fysiek of psychisch misbruik of van enige vorm van lijfstraf. Uitbuiting van kwetsbare individuen of groepen zal in geen geval worden getolereerd.

Leveranciers dienen te waarborgen dat alle productieprocessen verlopen onder omstandigheden waarin voldoende en adequaat rekening wordt gehouden met de gezondheid en veiligheid van de betrokkenen.

8. MVO-beleid en dialoog

8.1. MVO-beleid

Safety Service® heeft haar MVO beleid schriftelijk vastgelegd conform de accreditatie voorschriften, voortvloeiend uit de ISO 26000.

Safety Service® heeft zich als doel gesteld om ieder jaar:

- Een MVO-rapportage op te stellen;
- Ieder jaar wordt het MVO beleid bijgesteld en/of gecontinueerd;
- Kansen en bedreigingen op het MVO gebied te detecteren;
- MVO-doelen opnemen in Safety Service® haar bedrijfsdoelstellingen;
- MVO-thema's opnemen in onze gedragscode

Medewerkers, klanten en andere stakeholders vragen om transparantie. Om te laten zien en te communiceren hoe Safety Service® bijdraagt aan een duurzame en gezonde samenleving en welke dilemma's ze tegenkomen op gebied van economische, milieu en sociaal gebied is deze MVO rapportage opgesteld.

Voor het leveren van een nog betere bijdrage aan onze samenleving, proberen wij onze milieubelasting continue te controleren en te minimaliseren.

Resultaat 2017

Alle MVO doelstellingen voor 2017 zijn behaald!

Doelstelling 2018

Evenaring minimaal van het resultaat 2017!

8.2. MVO-Dialoog

Wij werken aan de dialoog over MVO door:

- Intern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO
- Medewerkers (interne stakeholders) uitnodigen om ideeën voor MVO in te brengen
- Extern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO.



Duurzaam en milieubewust ondernemen vraagt om medewerkers die milieubewust kunnen en willen handelen. Verhoging van het milieubewustzijn en betrokkenheid vormen belangrijke onderdelen van het milieubeleid van Safety Service®.

Hierbij zal waar nodig opleiding en training worden ingezet om dit te bereiken. Ook van leveranciers, onderaannemers en andere partners wordt verwacht dat zij aandacht hebben voor het milieu en hiernaar handelen. Bij het inkopen van producten (materialen, hulpstoffen, machines en apparatuur) en diensten zal Safety Service® dit als belangrijk criterium meenemen.

MVO BIJLAGE 1

MVO Beleidsplan 2017-2018
(Excell bestand : MVO Beleidsplan 2017-2018)

